



ל כ ב ו ד
לקוחות המשרד

28 פברואר, 2023

א.ג.נ.,

הנידון: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף

צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף החל מיום 01.01.2008 ותוקן ביום 03.08.2011.

סעיף 3 להסכם צו ההרחבה בדבר חובת הביטוח הפנסיוני מחיל את ההסכם על כלל העובדים במשק מכוח צו הרחבה (פרט לעובדים שיש להם הסכם מיטיב מכוח הסכם כלשהו). הצו יחול גם על תקופת הביניים שהינה בין האמור לחוק להסדר המיטיב אשר טרם חל.

1. תנאי הזכאות לפנסיה

1. על כל עובד החל מגיל 21 לגבר ו- 20 לאישה ועד גיל פרישת חובה עפ"י חוק גיל הפרישה (שהוא גיל 67 לגבר ולאשה).

2. עובד שישלים 6 חודשי עבודה.

3. עובד שהתחיל לעבוד במקום עבודה אשר בבעלותו הסדר לביטוח פנסיוני יהיה זכאי להיות מבוטח מהיום הראשון לעבודה. יחד עם זאת ביצוע ההפרשות בפועל יחל לגביו לאחר 3 חודשי עבודה רטרואקטיבית למועד תחילת עבודתו, או בתום שנת המס, המוקדם מביניהם.

2. אי-תחולת הצו

עובד מבוטח או שמעבידו מחויב לבטחו מכוח הסכם לביטוח פנסיוני, ובלבד שמתקיים לגביו אחד מהתנאים הבאים:

1. שיעור ההפרשות בגינו לקופת גמל, לרבות לקרן פנסיה, הוא לפחות 17.5% משכרו.

2. הסדר ביטוחי אחר הכולל את השיעורים על פי חוק (חלק עובד ומעביד לתגמולים וחלק מעביד לפצויים).

3. במידה וקיים הסדר ביטוחי כמו הפרשות לקופת גמל יחול רק ההשלמות לפי השיעורים המצוינים בחוק.

4. הסדר פנסיה הכולל לפחות השיעורים על פי חוק ומטיב עם עובד.

**3. השכר לצורך ביטוח פנסיוני ורכיביו**

השכר המבוטח הינו השכר הקובע כפי שקבוע בחוק פיצויי פיטורים ובתקנות ויכלול את שכר הבסיס וכן את כל התוספות הקבועות להן זכאי העובד, המהוות חלק מהשכר הקובע לפיצויים, כקבוע בתקנות.

השכר המרבי אשר מבוטח בגובה השכר הממוצע במשק (כמשמעותו בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי - 8,307 ש"ח בשנת 2011).

4. שיעור הפנסיה והמועד לתשלומה

שיעורי ההפרשות מהשכר כהגדרתו בסעיף זה לעיל, יהיו בהתאם לאמור להלן, וישולמו מידי חודש בחודשו בהתאם לטבלה הבאה:

החל מיום... ואילך	הפרשות המעביד	הפרשות עובד	הפרשות המעביד	סה"כ
1.1.2008	0.834%	0.833%	0.833%	2.5%
1.1.2009	1.68%	1.66%	1.66%	5%
1.1.2010	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%
1.1.2011	3.34%	3.33%	3.33%	10%
1.1.2012	4.18%	4.16%	4.16%	12.5%
1.1.2013	5%	5%	5%	15%
1.1.2014	6%	5.5%	6%	17.5%
1.7.2016	6%	5.75%	6.25%	18%
1.1.2017	6%	6%	6.50%	18.50%

5. בחירת ההסדר הפנסיוני

העובד רשאי לבחור את קרן פנסיה או קופת גמל בה יבחר להיות מבוטח וזאת בתוך 60 יום ממועד תחילת עבודתו אצל המעסיק, ויודיע למעסיקו על כך בכתב.

עובד שלא הודיע למעסיקו בכתב בפרק הזמן הנקבע הנ"ל על הקופה בה בחר להיות מבוטח, יבטח אותו מעסיקו בקרן פנסיה מקיפה חדשה.

העובד יהיה זכאי לבחור או לעבור בכל עת לקופת גמל אחרת לפי בחירתו.



6. השלמת פיצויי פיטורים

חובת התשלום לפיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - חוק פיצויי פיטורים), הינה 8.33%. תשלומי המעסיק לרכיב הפיצויים לפי צו ההרחבה נקבעו בשיעורים שונים לחוק האמור בסעיף קטן זה (ראה סעיף 4 עמודה רבעית).

המעביד מחויב להשלים את פיצויי הפיטורים עד לשיעור הקבוע בחוק פיצויי פיטורים, על כן המעביד רשאי להפריש באופן שוטף את ההשלמה לפיצויי פיטורין.

תשלומי המעביד עבור רכיב פיצויי הפיטורים לא ניתנות להחזרה למעביד, למעט:

1. במידה והעובד משך כספים מקופת גמל לפני שקמה לו או לשאייריו זכאות לקבלת כספים מקופת הגמל לפי תקנונה וזאת רק בשל אירוע מזכה בלבד (אירוע מזכה מוגדר כמוות, נכות, או פרישה בגיל 60 ויותר).
2. אם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים.

7. מסמכים מצורפים:

עמוד 4 - צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה - בתוקף מ-27 בספטמבר 2011 לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

עמוד 11 - צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק - בתוקף עד 26 בספטמבר 2011 לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בכבוד רב,

ששי זכאי

רואה חשבון ומשפטן (LL.B.)
מוסמך במנהל עסקים (M.B.A.)